

# ORGANIZACIONES SALUDABLES

Las **Organizaciones Saludables** son aquellas que han logrado que sus empleados sean proactivos y muestren iniciativa personal, que colaboren con los demás, que sean responsables en su propio desarrollo de carrera y que se comprometan con la **excelencia empresarial** (engagement).

En las organizaciones del S.XXI **ya no basta la búsqueda del máximo beneficio, ni centrarse en analizar y actuar sobre el lado oscuro o negativo de la organización.** Cada vez toma más sentido un cambio de paradigma en el que además de la optimización de los resultados, se logre la mejora de los recursos laborales y de los procesos y recursos organizacionales.

Los **modelos de gestión tradicionales** que consideran a los empleados como meros instrumentos para conseguir los objetivos empresariales, han sido superados por el Paradigma de Organización Saludable que desarrolla prácticas organizacionales saludables, ayudando a desarrollar recursos personales de los trabajadores, que inciden no sólo en su salud, sino en su autoeficacia, resiliencia y motivación en un contexto positivo, con mayor engagement, y que a su vez generan resultados organizacionales positivos y óptimos no sólo desde el punto de vista económico, sino en cuanto a calidad, vinculación y relaciones positivas entre organización, trabajadores y usuarios.

La **cátedra de Prevención, Seguridad y Cooperación Internacional de la Universidad de La Laguna y Adeje** cuenta con un equipo de profesionales para el desarrollo e implementación del modelo de Organizaciones Saludables, denominado **Innovan-do**.

12 DE  
MAYO 2017

ESCUELA  
DE MÚSICA  
DE ADEJE



Escuela  
Seguridad y  
Convivencia

Calle Benhearo s/n,  
Las Nieves 38670, Adeje  
S/C de Tenerife.  
Tel.: 922 775 109

escuela@adeje.es  
escuelaseguridadadeje.org



CÁTEDRA  
DE PREVENCIÓN  
DE SEGURIDAD  
Y COOPERACIÓN  
INTERNACIONAL

ORGANIZA



## PROGRAMA Y PONENCIAS

16:00 a 16:15.

### PRESENTACIÓN.

16:15 a 17:00.

### CLAVES PARA DESARROLLAR ORGANIZACIONES SALUDABLES Y RESILIENTES.

Marisa Salanova Soria

17:00 a 17:45

### RECURSOS PERSONALES Y ORGANIZACIONALES: FORTALEZAS Y CAPITAL PSICOLÓGICO POSITIVO.

Marta Gómez Montero

17:45 a 18:30.

### APORTACIONES DEL MINDFULNESS A LAS ORGANIZACIONES DEL S. XXI.

Gloria Díaz Piñeiro.

18:30 a 19:15.

### APASIONADOS POR EL LIDERAZGO. MÁS ALLÁ DEL CARISMA: EL LIDERAZGO AUTÉNTICO Y EL PAPEL DEL CONTEXTO Y LOS SEGUIDORES.

Ana Lisbona Bañuelos

19:15 a 20:00.

### CREATIVIDAD COTIDIANA Y ORGANIZACIONAL

Luis Alberto García García.

## PONENTES



### MARISA SALANOVA SORIA.

Catedrática de Psicología Social, especialización en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos en la Jaume I. Directora del equipo "WANT-Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables" de la UJI



### ANA LISBONA BAÑUELOS.

Doctora en Psicología por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y Máster en Dirección Estratégica de RRHH por la Escuela de Organización Industrial (EOI).



### MARTA GÓMEZ MONTERO.

Licenciada en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones por Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). Especialista en Psicología Positiva Aplicada por Universidad Jaume I.



### LUIS ALBERTO GARCÍA GARCÍA

Catedrático de Psicología de la educación de la Universidad de La Laguna. Ha desarrollado su trabajo sobre el fomento de entornos creativos y desarrollo del talento en ambientes educativos y organizacionales.



### GLORIA DÍAZ PIÑEIRO.

Licenciada en Psicología especialidad de Trabajo, Organizaciones y RRHH por la Universidad de La Laguna. Especialista en Psicología Positiva Aplicada y en Mindfulness por la Universidad de Valencia (VIU) y en el programa de Reducción del estrés basado en Atención Plena.

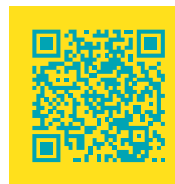
## OBJETIVOS

- **TOMAR CONSCIENCIA** de la necesidad del cambio del modelo tradicional al de las Organizaciones Saludables.
- **ANALIZAR LAS VARIABLES** que ayudan al cambio entendiendo el liderazgo auténtico como motor de cambio.
- **DESCRIBIR LA IMPORTANCIA** de las fortalezas dentro del capital psicológico positivo en las Organizaciones.
- **INTRODUCIR EL PROGRAMA** de entrenamiento en Atención plena en las organizaciones para la autorregulación emocional.

## DIRIGIDO A

PSICÓLOGOS DEL TRABAJO, LAS ORGANIZACIONES Y LOS RR. HH. / **RESPONSABLES DE RR.HH.** / EMPRESARIOS / **CEOS Y EJECUTIVOS** / INTERESADOS EN LA PSICOLOGÍA POSITIVA Y LAS ORGANIZACIONES SALUDABLES / **ESTUDIANTES** / GESTORES EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD, EDUCATIVO, SALUD Y DEPORTIVO.

## INSCRIPCIONES



MÁS INFO E INSCRIPCIÓN:  
[www.escolaseguridadeje.org](http://www.escolaseguridadeje.org)